**Раздел о премировании положения об оплате труда**

...

5. Премирование Работников

5.1. В качестве поощрения Работников за добросовестное исполнение обязанностей Работодатель вправе выдавать Работникам премии по итогам работы за месяц, годовые премии и дополнительные премии (далее вместе — «Премии»).

5.2. Премии начисляются и выплачиваются Работнику при соблюдении следующих условий:

— выполнения Работником должностных обязанностей в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя и должностной инструкцией Работника;

— выполнения Работником норм труда, установленных локальными нормативными актами Работодателя;

— соблюдения Работником Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, иных локальных нормативных актов Работодателя;

— отсутствия у Работника дисциплинарных взысканий.

5.3. Премия по итогам работы за месяц составляет 50% должностного оклада Работника.

5.4. Премия по итогам работы за месяц выплачивается Работнику пропорционально количеству дней, в течение которых Работник исполнял должностные обязанности в отчетном месяце, согласно табелю учета рабочего времени.

5.5. Годовая премия составляет 100% должностного оклада Работника.

5.6. Годовая премия выплачивается Работнику пропорционально количеству месяцев, отработанных Работником в течение отчетного года. Месяц считается отработанным, если Работник отработал не менее половины рабочего времени в течение месяца, согласно табелю учета рабочего времени.

5.7. На выплату годовой премии могут претендовать сотрудники, превысившие плановые показатели по труду, указанные в их трудовых договорах, при условии отсутствия неснятого дисциплинарного взыскания.

5.8. Конкретный список сотрудников для получения годовой премии утверждается приказом генерального директора Общества на основании представлений руководителей подразделений.

5.9. Премия за год выплачивается только тем сотрудникам, которые отработали не менее шести месяцев текущего финансового года.

5.10. Работникам, качество работы которых выражается в финансовых показателях, может устанавливаться дополнительная премия. Дополнительная премия устанавливается приказом генерального директора в процентах от финансовых показателей работы Работника.

...